

Systemisch werken voor onderwijsleiders



Meer verbinding, succes en werkplezier
in jouw team



Systemisch werken voor onderwijsleiders



Als leidinggevende wil je samen met je team succesvol zijn. In theorie weet je wat er nodig is, maar de praktijk is weerbarstiger: hoge werkdruk, weinig tijd en weerstand tegen verandering.

Hoe zorg je ervoor dat jouw team toch gemotiveerd en veerkrachtig blijft? Zodat een ieders potentieel voor de volle 100% benut wordt, ook van jouzelf. Tijdens deze tweedaagse leer je met een systemische bril naar jezelf en jouw organisatie te kijken. Wil jij iets toevoegen aan je huidige leiderschapsstijl en wil je meer weten over systemisch werken in het onderwijs? Dan is deze tweedaagse iets voor jou!

01.
TWEE TRAININGSDAGEN
02.
TRAINERS MET VEEL
ONDERWIJSERVARING
03.
PRAKTISCHE HANDVATTEN
04.
PRACHTIGE PLEK IN HET
GROEN
05.
VEEL PERSOONLIJKE
AANDACHT
06.
OEFENEN MET OPSTELLINGEN

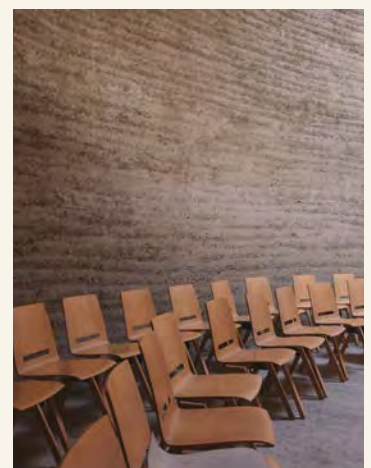
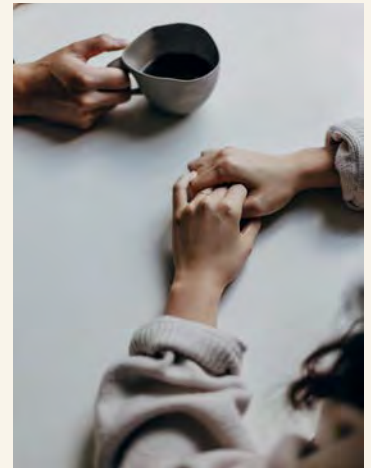


Herken je een van onderstaande dingen in je school?

- Het lijkt alsof mijn team in een patroon zit en er niet uit komt.
- De sfeer in het team lijkt best goed, maar niemand spreekt zich echt uit.
- Ik zit vast als leider, ik kom niet vooruit.
- Je voelt in vergaderingen de energie regelmatig wegstromen.
- Er is veel conflict mijdend gedrag in mijn organisatie.
- Je hebt het gevoel dat je bij bepaalde mensen op eieren moet lopen.
- Er wordt veel geklaagd, soms word je er doodmoe van.
- Er wordt niet uitgehaald wat erin zit, bij jezelf of je mensen.

Als je één van deze symptomen herkent, is het de moeite waard om hier met een systemische bril naar te kijken. Als onderwijs-leider heb je te maken met verschillende systemen: dat van jezelf – ook wel jouw familiesysteem genoemd en het systeem van jouw organisatie: het organisatiesysteem. Er ontstaat een systeem wanneer een groep mensen met elkaar een relatie aangaat. Systemen bestaan onder andere uit patronen en dynamieken waar we ons veelal niet bewust van zijn en we door de geschiedenis heen mee vergroeid zijn geraakt. Daarnaast hebben systemen hun eigen regels, waarden, normen en overtuigingen en heeft ieder systeem zijn eigen kijk op dingen.

In de ontmoetingsruimte tussen jou en je team ontstaat een veld van overdracht en tegenoverdracht. Hier op een systemische manier naar kijken zorgt ervoor dat je je bewust wordt van deze overdracht en hoe je hierop kunt interveniëren. Zo wordt het onbewuste bewust gemaakt en wordt het geheel meer dan de som der delen.





Aanpak

De training is een combinatie van denken, voelen en doen. De nadruk ligt op leren door zelf te ervaren en te doen.

Er is veel ruimte voor eigen inbreng en uitwisseling met collega's. We onderzoeken zorgvuldig hoe jouw familiesysteem en het systeem van jouw organisatie in elkaar zit en hoe deze elkaar beïnvloeden. Aan de hand van vragen uit de praktijk van de deelnemers leer je hoe je systemisch kunt kijken. Daarnaast leer je interventies om meer beweging te krijgen in je team.

Opbrengst

Na de training kun je:

- De basisprincipes van systemisch leiderschap herkennen en toepassen
- Je organisatie bekijken vanuit systemisch perspectief
- Je eigen effectieve en ineffectieve gedragspatronen beter doorzien en doorvoelen
- Je eigen plek als leider stevig innemen
- Systemische interventies inzetten om je team krachtiger te maken



Vorbereiding

Als voorbereiding maak je een genogram van je eigen familieachtergrond. Je krijgt ruim op tijd heldere instructies om dit te maken.

 **Dag 1**

Op deze dag maak je kennis met systemisch werk. We starten bij je je eigen systemische achtergrond. Wat neem je mee vanuit je eigen familiesysteem? Dit helpt om meer inzicht te krijgen in jouw plek als leider binnen een organisatiesysteem in het hier en nu.

Thema's:

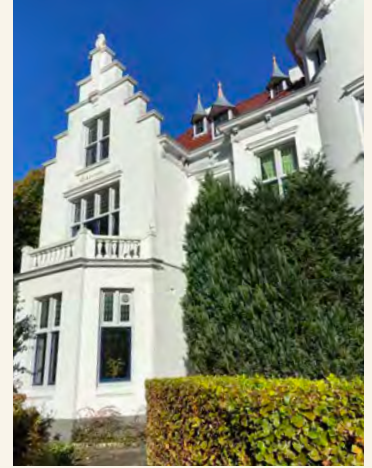
- Een introductie in systemisch werk
- Kenmerken van familiesystemen: Plek, ordening en balans van geven en nemen
- Onderzoeken van de eigen ingesleten patronen
- Overdracht en tegenoverdracht
- Bespreken genogram

 **Dag 2**

Op dag 2 maken we de brug van jouw familiesysteem naar het systeem van jouw onderwijsorganisatie. Hoe komen deze systemen samen? Wat betekent dat voor jouw leiderschap? Hoe kom je daarbij je eigen thema's tegen? We gaan aan de slag met het opstellen van situaties uit de praktijk.

Onderwerpen:

- Aangeboden en dienende plek
- Lidmaatschap en leiderschap
- Intervenieren in de onderstroom
- Praktijkoefening met eigen situatie

**Doelgroep**

Leidinggevenden in het onderwijs.

Doel

Het doel van de training is je leiderschap te verdiepen door te leren kijken met een systemische bril en systemische interventies toe te leren passen.

Trainer

Ingrid van Essen.

Ingrid komt uit het onderwijs, is auteur van verschillende onderwijsboeken waarin de relatie en gedrag centraal staan. Zij is o.a. opgeleid bij Phoenix opleidingen. Ingrid verzorgt onder meer trainingen op het gebied van systemisch en positief leiderschap in het onderwijs.

Groepsgrootte

Er zijn 12-16 deelnemers. Er is geen vooropleiding nodig om deel te kunnen nemen aan de training.

Data en tijden

De training vindt plaats op 14 en 15 maart 2024.

Inloop vanaf 9.30u, start om 10.00.

Elke dag eindigt om 17.00u.

Kosten

De training kost € 695,- (inclusief koffie, thee, versnaperingen, uitgebreide lunch en cursusmateriaal). Ik ben CRKBO-geregistreerd. Daarom is dit bedrag btw-vrij.

Locatie

Hartgedragen Onderwijs
Aerdenhoutseduinweg 1
2111 AN Aerdenhout



Ingrid van Essen

“Een mens is niet zijn gedrag
een mens is iemand die
dingen meemaakt.”

Door het gedrag van mensen in een context te plaatsen ontstaat er ruimte om elkaar daadwerkelijk te ontmoeten met alles wat er is. Vanuit Hartgedragen onderwijs - een ontmoetingsplaats voor en door bezielde onderwijzers - begeleid ik mensen en organisaties in hun professionele en persoonlijke ontwikkeling. Het resultaat is meer autonomie, vertrouwen, veerkracht en werkplezier.



Vragen?

Stel ze gerust om te kijken of deze training bij je past.
ingrid@hartgedragenonderwijs.nl

Hartgedragen Onderwijs
hartgedragenonderwijs.nl
Aerdenhoutseduinweg 1, Aerdenhout