

Systemisch teamdialoog

Speciaal voor onderwijsteams ontwikkelde ik een set systemische dialoogvragen. Deze vragen nodigen uit tot een ander soort gesprekken en het opent de deur naar een dieper begrip, respect en samenwerking binnen teams en zelfreflectie. Deze vragen kun je als zelfreflectie gebruiken of om meer inzicht te krijgen in je eigen professionele handelen en om elkaar binnen het team beter te leren kennen. Heel veel plezier er mee!

Welke opvoedingsstijlen kenmerkten jouw gezin en hoe vertalen deze zich naar jouw manier van leidinggeven, lesgeven of samenwerken op school?



Welke strategieën voor harmonie en samenwerking heb je van huis uit meegekregen en hoe pas je deze toe in je professionele leven?



Hoe heb jij leren omgaan met conflict en hoe zie je dat terug op de werkvloer?



Welke verantwoordelijkheden had je als kind binnen je gezin en hoe hebben deze je professionele verantwoordelijkheidsgevoel gevormd?



Welke waarden uit je familiesysteem draag je mee naar je werk?



Welke aspecten van je familieachtergrond helpen je om een betere teamspeler te zijn?



Wat zijn enkele effectieve communicatiemethoden die je van je familie hebt geleerd en toepast op het werk?



Welke vormen van steun uit je familie ervaar je als meest waardevol in je professionele leven?



Hoe kunnen we als team beter samenwerken door rekening te houden met ieders familiesystemen?



Hoe ga je thuis om met stress en hoe vertaal je die methoden naar je werk?



Wat zijn enkele strategieën die je hebt geleerd van je familie om met werkgerelateerde stress om te gaan?



Welke uitdagingen ondervind je bij het balanceren van werk en familie?



Hoe kunnen we als team elkaar ondersteunen in het vinden van een gezonde werk-privé balans?



Welke kernwaarden uit je familiesysteem breng je mee naar je werk?



Hoe beïnvloeden de waarden vanuit je familiesysteem je beslissingen op het werk?



Wie waren je rolmodellen in je familie en hoe beïnvloeden zij je leiderschapsstijl?



Welke leiderschapskwaliteiten heb je van je familieleden overgenomen?



Hoe heeft je familieachtergrond je visie op teamwork gevormd?



Hoe kunnen we een inclusieve teamcultuur creëren door respect te hebben voor ieders familieachtergrond?



Welke lessen uit je familiegeschiedenis hebben je geholpen om persoonlijk en professioneel te groeien?



Hoe kunnen we als team reflectie bevorderen door onze familieverhalen en lessen te delen?



In hoeverre kleurt de plek waar jouw wieg stond jouw visie op onderwijs?

